



ГОЛОВАНІВСЬКА РАЙОННА РАДА

П'ЯТНАДЦЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 21 липня 2017 року

№ 194

смт. Голованівськ

Про затвердження районної програми соціального захисту медичних працівників 2017-2020 роки

Заслухавши інформацію головного лікаря КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Фоменко М.П. щодо затвердження районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017-2020 роки, відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні

районна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити районну програму соціального захисту медичних працівників на 2017-2020 роки (додається).
2. Фінансовому управлінню райдержадміністрації, КУ «Голованівська центральна районна лікарня», КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги» під час формування районного бюджету на 2017 рік та наступні роки забезпечити постійне достатнє фінансування на реалізацію заходів Програми.
3. Відповідальним виконавцям Програми інформувати профільну постійну комісію районної ради про хід виконання даної Програми щороку – до 1 лютого наступного за звітним періодом..
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з соціальних питань.

Голова районної ради

Б.Кучмій

ПАСПОРТ
районної програми
соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки

1.	Програма затверджена	Рішення Голованівської районної ради від 21 липня 2017 № 194
2.	Ініціатор розроблення Програми	Голованівська районна державна адміністрація
3.	Розробник Програми	КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»
4.	Відповідальний виконавець	Голованівська районна державна адміністрація, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівська центральна районна лікарня
5.	Учасники Програми	Голованівська районна державна адміністрація, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівська центральна районна лікарня
6.	Термін реалізації Програми	2017–2020 роки
	Етапи виконання Програми	2017–2020 роки
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	районний бюджет
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього:	3 200,0 тис. грн.
	у тому числі: районний бюджет	3 200,0 тис. грн.
9.	Основні джерела фінансування Програми	районний бюджет та інші джерела не заборонені чинним законодавством України

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення Голованівської
районної ради
від 21 липня 2017 року
№ 194

РАЙОННА ПРОГРАМА
соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки

I. Загальні положення

Відповідно до Указу Президента України від 23 січня 1996 року № 77 (77/96) "Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів" та Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 року № 992 (992-96-п) ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на глобальну кадрову кризу в медичній галузі.

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

В районі як і в Україні в цілому склалася складна ситуація із забезпеченням медичними кадрами.

По Голованівському району станом на 01 січня 2017 року забезпеченість фізичними особами лікарів становить 19,0 на 10 тисяч населення проти 18,9 у 2016 року. В минулому році прибув в район 1 лікар вибув також 1 лікар. Недостатньо фізичних осіб лікарів – 5 осіб.

Відсоток укомплектованості штатних посад лікарів фізичними особами ЦРЛ становить 71,4 в 2016 проти 70,3 в 2015.

Відсоток укомплектованості штатних посад лікарів фізичними особами сільських лікарських амбулаторій в складі ЦПМСД становить 52,6 в 2016 проти 73,7 в 2015.

Забезпеченість середнім медичним персоналом станом на 01 січня 2017 року по Голованівському району становить 60,6 проти 63,0 на 10 тисяч населення у 2016. Прибуло на роботу 3 особи вибуло 7 осіб.

ФАПи та ФП укомплектовані штатами на 92,1% проти минулого року – 86,3%. 1 ФАП укомплектований сумісником. Немає жодного закладу без медичного працівника.

Всі медичні працівники пройшли курси вдосконалення і своєчасно атестовані (мають I, II та вищу категорії).

Залишається недостатньою забезпеченість сільських лікарських дільниць лікарськими кадрами, а саме: Молдовська сільська лікарська амбулаторія потребує забезпечення лікарями загальної практики-сімейної медицини.

Для нормального функціонування в медичні заклади району також потрібні лікарі: кардіолог, педіатр, лікарі загальної практики-сімейної медицини, лікар-інфекціоніст, лікар-лаборант та хірург.

З метою укомплектування вакантних лікарських посад Голованівською районною державною адміністрацією та адміністрацією Голованівської центральної районної лікарні за останні роки була проведена належна профорієнтаційна робота серед сільської молоді щодо вступу їх до вищих медичних закладів освіти.

На даний час в Голованівському центрі первинної медико-санітарної допомоги працює два лікарі-інтерни: два лікаря загальної практики-сімейної медицини, в Голованівській центральній районній лікарні працює 6 лікарів-інтернів: хірург, інфекціоністи, акушер-гінеколог, лаборант, отоларинголог, які по закінченню інтернатури повинні будуть відпрацювати три та 10 років в медичних закладах району.

Лікарям та середнім медичним працівникам медичних закладів району виплачуються передбачені законодавством доплати та надбавки.

Протягом 2016 в районі для медичних працівників не було придбано житла.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми: зниження престижу професії медичного працівника; низька заробітна плата; забезпечення житлом молодих спеціалістів; зростання плинності та міграції медичних кадрів; значне старіння кадрового потенціалу. Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами, підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки (далі–Програма).

III. Визначення мети Програми

Головною метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, соціального захисту медичного працівника, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я району кваліфікованими медичними кадрами з пріоритетним укомплектуванням закладів сільської місцевості, в першу чергу лікарями загальної практики – сімейної медицини.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми

Реалізація Програми буде здійснюватися шляхом:
проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії лікаря;

забезпечення благоустроєним житлом та сучасним медичним обладнанням робочих місць медичних працівників, особливо в сільській місцевості

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів районного бюджету, передбачених по галузі "Охорона здоров'я" (додаток 1).

Обсяги коштів, які пропонується залучати на виконання районної Програми, підлягають уточненню під час затвердження (внесення змін) районного бюджету на відповідний рік, виходячи з його можливостей.

V. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

1. Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії лікаря;

працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів I-IV рівня акредитації в лікувально-профілактичні заклади, які потребують першочергового укомплектування;

забезпечення благоустроєним житлом та сучасним медичним обладнанням робочих місць медичних працівників, особливо в сільській місцевості.

2. Заходи щодо реалізації Програми наведені у додатках.

3. Виконання Програми дасть змогу укомплектувати лікарями лікувально-профілактичні заклади району, в першу чергу заклади первинної медико-санітарної допомоги, що забезпечить: поліпшення якості та доступність медичної допомоги населенню району, передусім сільському; поліпшення показників здоров'я населення; підвищення престижу медичного працівника; поліпшення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Організація виконання Програми покладається на Голованівську районну державну адміністрацію, КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівську центральну районну лікарню.

2. Координація виконання Програми здійснюється Голованівською райдержадміністрацією.

3. Виконавці Програми щороку інформують Голованівську районну раду про хід виконання Програми.

VII. Заходи з виконання районної Програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки

1. Проводити аналіз стану кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я району та визначати реальну потребу в кількості спеціалістів,

передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників.

КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»,
Голованівська центральна районна лікарня, районна державна адміністрація

Щороку

2. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника.

КЗ «Голованівський центр первинної медико-санітарної допомоги»,
Голованівська центральна районна лікарня, районна державна адміністрація

Постійно

3. Розробити положення про порядок надання службового житла молодим спеціалістам відповідно до Житлового кодексу Української РСР, постанови Ради Міністрів УРСР від 4 лютого 1988 року №37 "Про службові житлові приміщення", якою затверджений Перелік категорій працівників, яким можуть бути надані службові житлові приміщення.

Районна державна адміністрація
ІІІ квартал 2017 року

4. Вжити дієвих заходів щодо створення належних умов праці та соціально-побутових умов медичних працівників, забезпечувати пріоритетність у наданні житла молодим спеціалістам або довгострокових кредитів на будівництво житла, щорічно в районному бюджеті передбачити кошти на придбання житла для медичних працівників, у першу чергу для молодих спеціалістів.

Районна державна адміністрація
2017-2020 року

Додаток 1
до районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки
від 21 липня 2017 року
№ 194

Показники продукту районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки

Назва показника	Одиниця виміру	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік
Кількість медичних працівників направлених в лікувально-профілактичні заклади району	Кількість працівників працевлаштованих	2	2	1	1

Додаток 2
до районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки
від 21 липня 2017 року
№ 194

Фінансове забезпечення районної програми соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання Програми	2017 рік, тис. грн.	2018 рік, тис. грн.	2019 рік, тис. грн.	2020 рік, тис. грн.	Усього витрат на виконання програми, тис. грн.
Обсяг ресурсів, усього тис. грн. у тому числі:	1 000,0	1 000,0	600,0	600,0	3 200,0
районний бюджет	1 000,0	1 000,0	600,0	600,0	3 200,0

Примітка: обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання районної Програми, підлягають уточненню під час затвердження (внесення змін) районного бюджету на відповідний рік, виходячи з його можливостей.

Додаток 3
до районної програми соціального
захисту медичних працівників
на 2017–2020 роки
від 21 липня 2017 року
№ 194

**Заходи щодо реалізації районної програми
соціального захисту медичних працівників на 2017–2020 роки**

№ з/п	Завдання	Перелік заходів програми	Термін виконання заходів	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн.	Очікуваний результат	Примітка
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Підвищення престижності професії медичного працівника	Проводити комплекс організованих, просвітницьких та інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх навчальних закладів на професію медичного працівника	2017-2020	Голованівський ЦПМСД, Голованівська ЦРЛ, райдержадміністрація	Районний бюджет	2017 рік (фінансування не потребує) 2018 рік (фінансування не потребує) 2019 рік (фінансування не потребує) 2020 рік (фінансування не потребує)	Збільшення кількості абітурієнтів в відділі Голованівського району до вступу у вищі медичні навчальні заклади	
2	Підготовка медичних кадрів та укомплектування лікарських посад	1) Розробити положення про порядок надання службового житла молодим спеціалістам відповідно до Житлового кодексу Української РСР, постанови Ради Міністрів УРСР від 4	2017	Райдержадміністрація	Районний бюджет	2017 рік (фінансування не потребує)	Забезпечення чіткого контролю та роботи по виконанню даної Програми	

		лютого 1988 року №37 "Про службові житлові приміщення", якою затверджений Перелік категорій працівників, яким можуть бути надані службові житлові приміщення						
		2) забезпечити першочергове укомплектування медичними кадрами лікувально-профілактичних закладів, розташованих в сільській місцевості	2017-2020	Голованівський ЦПМСД, райдержадміністрація	Районний бюджет	2017 рік (фінансування відповідно до бюджету району) 2018 рік (фінансування відповідно до бюджету району) 2019 рік (фінансування відповідно до бюджету району) 2020 рік (фінансування відповідно до бюджету району)	Закріплення направлених спеціалістів в робочих місяцях сільської місцевості	
3	Забезпечити медичних працівників житлом	1) будівництво, придбання, ремонт службового житла для медичних працівників, в першу чергу для молодих спеціалістів (не менше 1 одиниці щороку)	2017-2020	Райдержадміністрація, Голованівський ЦПМСД, Голованівська ЦРЛ	Районний бюджет	2017 рік - 1 000,0 тис. грн. 2018 рік - 1 000,0 тис. грн. 2019 рік - 600,0 тис. грн. 2020 рік - 600,0 тис. грн.	Закріплення направлених спеціалістів в робочих місяцях сільської місцевості	

